

Etický kodex zaměstnanců

LM Construction s.r.o.

Úvodní ustanovení

- Tento řád stanovuje Etický kodex zaměstnanců společnosti LM Construction s.r.o.
- Každý zaměstnanec společnosti LM Construction s.r.o. je povinen při své činnosti dodržovat a ctít zákony a zachovávat rovný přístup ke všem fyzickým i právnickým osobám.
- Účelem Etického kodexu je vymezit a podporovat žádoucí standardy chování zaměstnanců LM Construction s.r.o. ve vztahu k veřejnosti a spolupracovníkům.

Profesionalita zaměstnance

- Každý zaměstnanec LM Construction s.r.o. plní své úkoly v souladu s právním řádem České republiky, ostatními všeobecně závaznými právními předpisy a ustanoveními Etického kodexu.
 - Koná vždy ve veřejném zájmu, nezúčastňuje se žádné činnosti, která by mohla být v rozporu s plněním jeho pracovních povinností, a nebo která je neslučitelná s řádným výkonem jeho pracovních povinností. Jeho povinností je, vyhýbat se se konfliktu a zároveň předcházet situacím, které mohou vyvolat podezření z konfliktu zájmu.
 - Musí postupovat při plnění svých úkolů nestranně a transparentně. Rozhoduje na základě řádně zjištěného skutkového stavu věci, důsledně dbá, aby nedocházelo k nekorektnímu jednání s ostatními spolupracovníky i se zaměstnanci jiných subjektů. Respektuje znalosti a zkušenosti svých kolegů i jiných odborníků a účinně je využívá i pro svůj odborný růst.
 - Je povinen pracovat v souladu s cílem a zadáním zaměstnavatele, přičemž se nesmí nechat ovlivnit záměry jiných osob, ani přijmout jakoukoliv finanční nebo jinou výhodu, která by mohla mít vliv na řádný výkon jeho pracovních povinností a objektivitu rozhodování.
 - Nezneužívá výhody plynoucí z jeho postavení ani informace získané při plnění pracovních úkolů pro získání jakéhokoliv majetkového, či jiného prospěchu pro sebe ani jinou osobu.
 - Chrání majetek před poškozením, zneužitím a zničením. Svěřené prostředky využívá co nejefektivněji v souladu s účelem, na který byly určeny a nezneužívá jich k osobnímu prospěchu.
 - Je povinen zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o kterých se dozvěděl při plnění své činnosti, a které v zájmu zaměstnavatele nesmí sdělovat jiným osobám, a to ani po skončení pracovního poměru.
 - Zachovává a posiluje dobré jméno společnosti (zaměstnavatele) a to, jak na pracovišti, tak mimo ně. Nechová se tak, aby byla narušena důvěra veřejnosti vůči zaměstnavateli či jeho obchodním partnerům.
-

- Je povinen plnit svoje povinnosti svědomitě a zodpovědně, v dobré víře a ve shodě s posláním zaměstnavatele. Výkon práce musí být spojený s maximální mírou slušnosti, porozumění a ochoty.
- Respektuje rozhodnutí svých nadřízených a v případě výhrad dodržuje organizační strukturu zaměstnavatele a řeší je nejprve s příslušným nadřízeným.
- Při výkonu pracovní činnosti postupuje svědomitě, zodpovědně a bez zbytečných průtahů.
- Při plnění svých svěřených úkolů postupuje tak, aby zaměstnavateli nevznikala škoda a zbytečné náklady

Střet zájmů

- Zaměstnanec svým jednáním předchází situacím, ve kterých by byl vystaven možnému střetu svého soukromého zájmu a zastávaného funkčního zařazení. Soukromý zájem zahrnuje jakoukoliv výhodu pro něj, jeho rodinu, blízké a příbuzné osoby a právnické nebo fyzické osoby, se kterými měl nebo má obchodní vztahy.
- Zaměstnanec se nezúčastní žádné činnosti, která se neslučuje s řádným výkonem jeho pracovních povinností nebo tento výkon omezuje.
- Pokud si zaměstnanec není jistý, zda jde o úkony slučitelné s plněním jeho pracovních povinností, projedná záležitost se svým nadřízeným.

Korupce

Zaměstnanec nevyžaduje ani nepřijímá dary, úsluhy ani jiné pozornosti, které by mohly mít vliv na jeho rozhodování a profesionální přístup k věci, a nebo které by bylo možné považovat za odměnu za práci, která je jeho povinností.

V Praze dne 31.3.2016

Lukáš Nowak - Jednatel společnosti
